

"Être référent handicap au sein d'un organisme de formation"

(cadre légal, réglementaire et certification QUALIOPI)



Pour répondre aux attentes du référentiel national qualité (*RNQ) QUALIOPI, ainsi qu'aux obligations légales et réglementaires en vigueur, les organismes de formation (*OF) et les centres de formation des apprentis (*CFA) sont tenus de nommer un référent handicap dont le rôle est d'accompagner, conseiller et orienter les stagiaires en situation de handicap dans leur parcours de formation.

Les missions du référent handicap en OF sont variées et nécessitent des connaissances et des aptitudes spécifiques.

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre la notion de handicap et ses différentes typologies
- Maîtriser le cadre légal et les critères du RNQ QUALIOPI pour agir sur les leviers qui garantiront la mise en conformité de l'établissement
- Accompagner et orienter de manière individualisée les personnes en situation de handicap (*PSH) en fonction de leurs besoins spécifiques
- Connaître les moyens d'adaptation d'un parcours de formation et savoir comment mettre en place les principes d'aménagement et de compensation raisonnables
- Connaître les aides mobilisables et le réseau des partenaires, experts, acteurs du champ du handicap
- Savoir animer la thématique du handicap au sein de son organisme de formation, sensibiliser et fédérer ses collaborateurs, communiquer

Lieu : Grand-est (Fr)
ou à distance

Tarif : 650€

Durée : 1 jour
(7 heures)

Effectif : 1 à 6
pers. max.

En entrée et sortie permanente

Public concerné : Référent(e) handicap (en poste ou en devenir) d'un CFA ou d'un OF, responsable d'OF, formateur(trice), coordinateur(trice) pédagogique et toutes les personnes souhaitant monter en compétence sur la thématique.

Prérequis : Aucun prérequis nécessaire. Public débutant bienvenu.

En présentiel :

Date et lieu
à définir
avec le client

En distanciel :

Visioconférence,
mail d'invitation
envoyé la veille

Modalités de validation :

- Quiz en début de formation
- Questionnaire en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de fin de formation

Accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap :

Merci de nous indiquer si des stagiaires présentent des situations de handicap

Les plus de la formation

- Formateur expérimenté dans le métier de référent handicap
- Offre de prestation individualisée qui s'adapte à vos profils et à vos besoins
- Questionnaire individuel envoyé à chaque stagiaire avant la formation pour faire le point sur ses besoins
- Suivi de projet et retour d'expérience post-formation auprès des stagiaires (entretien individuel de 45 min via skype)

Black Phoenix consulting

20 place des halles, tour Europe 67000 Strasbourg

SIRET : 89934253900017 / N° de déclaration : 44670681167

Code NAF : 7022Z / Certificat QUALIOPI n° CAP0209

Intervenant : Mme Marjorie REICHSTADT formatrice

Mail : marjorie@blackphoenixconsulting.com / Tél : 06.16.70.60.80

“Être référent handicap au sein d’un organisme de formation”

(cadre légal, réglementaire et certification QUALIOPI)

Programme

Présentation et introduction.

Le handicap : De quoi parle-t-on ?

- Définir la notion de handicap et connaître les enjeux et les conséquences actuelles (situation de handicap, inclusion, données chiffrées...)
- Identifier les différentes typologies de handicap, reconnaître et prévenir les stéréotypes

Le cadre légal : Faciliter le parcours de formation des personnes en situation de handicap.

- Connaître les textes de loi de référence et les obligations légales des OF et des CFA (droit à l’accessibilité et à la compensation des formations)
- Comprendre les attentes du RNQ QUALIOPI et savoir y répondre

Le guide du référent handicap : Définir le rôle et les missions du référent handicap en organisme de formation.

- Savoir accueillir et mener un accompagnement individualisé des apprenants en fonction de leur handicap
- Connaître les adaptations pédagogiques possibles, les aides et les prestations mobilisables dans le cadre de la formation professionnelle
- Développer l’écosystème des partenaires et des acteurs du handicap
- Communiquer sur le handicap au sein de son établissement : sensibiliser, informer, fédérer

S’approprier le rôle de référent handicap.

Le stagiaire devra travailler sur les réalités de sa structure en dialoguant avec le formateur : *Diagnostiquer la situation actuelle / Étude des ressources pédagogiques*

Synthèse de la journée.

Pédagogie

Méthodes pédagogiques :

Alternance d’apports théoriques, d’échanges entre pairs et de mises en situation pratiques. Les stagiaires travailleront sur l’élaboration d’un diagnostic au sein de leur organisme de formation, sur les outils à déployer et sur la mise en place d’un plan d’actions qui sera défini tout au long de la formation.

- **Actives et participatives** : L’apprenant est acteur de sa formation
 - Brainstorming, mises en situation, jeux de rôle, quiz, partage d’expériences...
- **Interactives** : Vidéos et exercices variés favorisant l’apprentissage et la réflexion dans une ambiance positive.
- **Concrètes** : Elaboration d’un mini-guide et réflexion sur le rôle de référent handicap dans sa structure pour faciliter et motiver la mise en place du projet sur le terrain.

Supports pédagogiques :

- Mini-guide du référent handicap en organisme de formation

Ressources formatives :

Les apprenants bénéficieront de ressources pédagogiques qui leur permettront de pousser la réflexion plus loin :

- Bibliographie, fiches pratiques...
- Sources, articles, sites web...
- Vidéos, podcasts...

